

L'intégration du développement durable dans les pratiques de gestion : défis et opportunités

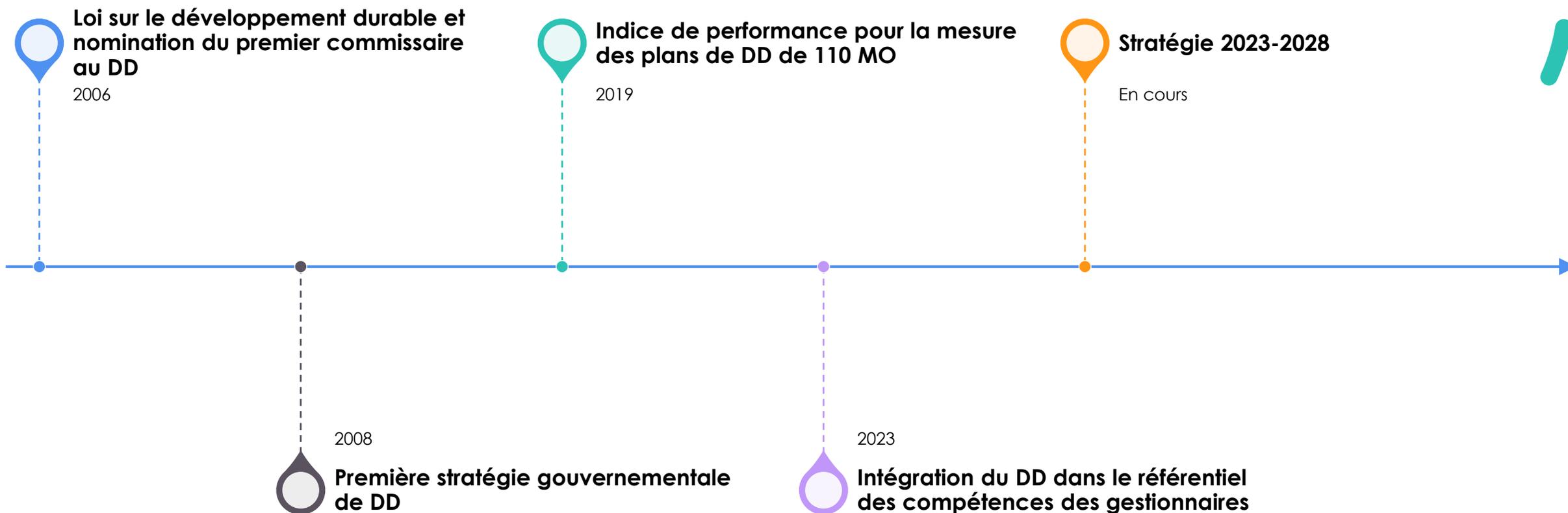
Cercle des jeunes leaders –
5 décembre 2024



Notre équipe

- **Josée Auclair**
Directrice des communications, ISQ
- **Vanessa Claveau**
Directrice générale des transports, des sciences de la vie et des technologies, MEIE
- **Jean-François Lépine**
Directeur de la sécurité civile, MTMD
- **Yohan Poitras**
Directeur du Centre des relations avec la clientèle des programmes sociofiscaux, Revenu Québec
- **Carl Vézina**
Chef de l'Unité de gestion du Bas-Saint-Maurice, Direction de la gestion des forêts de la Mauricie et du Centre-du-Québec, MRNF

Le DD dans la sphère gouvernementale



Être un gestionnaire porteur de sens

« Inspirer une culture de développement durable en adoptant des pratiques qui tiennent autant compte des dimensions environnementales, économiques et sociales au sein de ses activités et, ainsi, favoriser les actions écoresponsables, l'achat local, l'inclusion sociale et la réduction des inégalités sociales et économiques. »

« Placer les enjeux de développement durable au cœur de sa planification et ses actions »



Porteur de sens

1. Partage la mission et la raison d'être de son organisation
2. Inspire et stimule l'adhésion à une vision claire
3. Dégage les enjeux de son environnement et propose des actions cohérentes avec ceux-ci
4. Communique le sens en continu
5. Place les enjeux de développement durable au cœur de sa planification et de ses actions
6. Mesure la portée publique de ses actions et de ses décisions
7. Agit de manière éthique, en cohérence avec les valeurs de la fonction publique québécoise, et s'assure de l'adhésion de son équipe

La problématique

Le développement durable fait partie intégrante des attentes des dirigeants



Les gestionnaires doivent être porteurs de sens, en l'intégrant dans leur planification et leurs actions



Les gestionnaires ont plusieurs autres défis qui priment sur le développement durable

Notre question

Comment pourrait-on donner des outils concrets aux gestionnaires pour placer les enjeux de développement durable au cœur de leur planification et de leurs actions?



Méthodologie

- Sondage (107 répondants)
- Groupes de discussion
- Rencontres
 - Secrétariat du Conseil du trésor
 - Équipe de la cohorte 17 – PublicLab Développement durable
 - Secrétariat aux emplois supérieurs
 - Bureau de coordination en développement durable (BCDD)
- Analyse des PADD de 10 MO



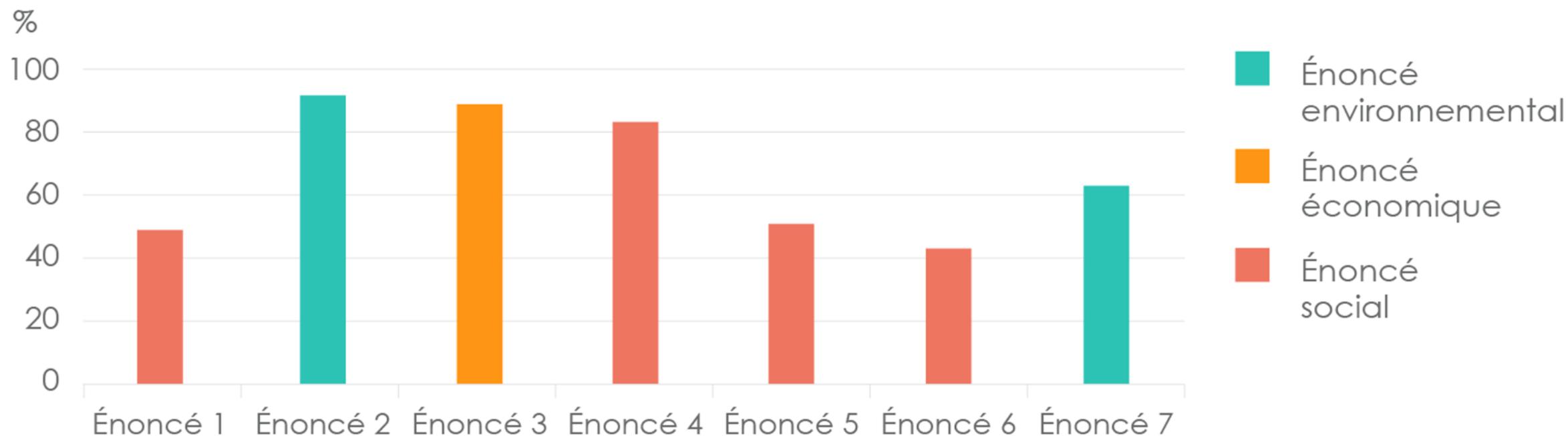


**Résultats de
notre sondage
+
Constats et
opportunités**

Principaux résultats du sondage (Constats)

- La compréhension des principes de développement durable des répondants demeure limitée, notamment en ce qui concerne la dimension sociale

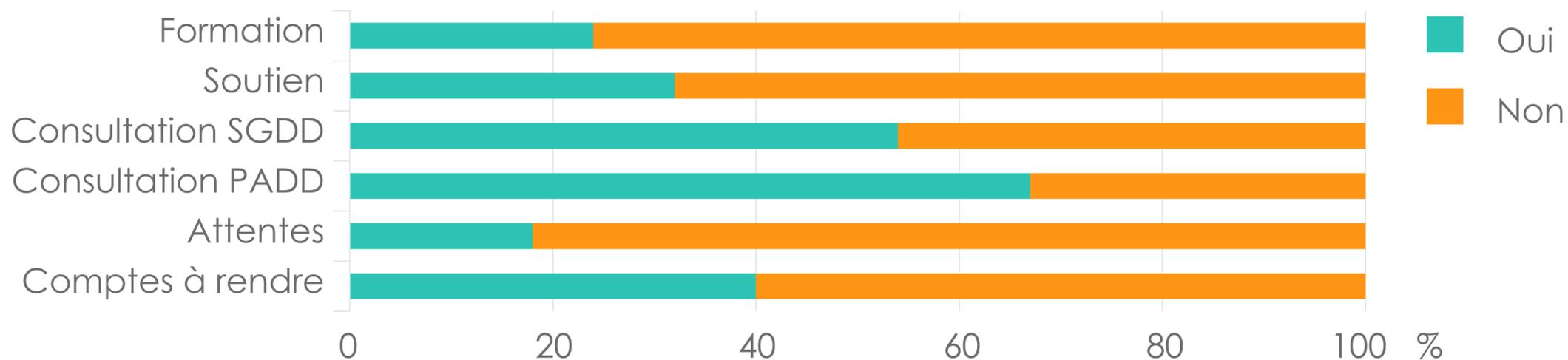
% des répondants ayant identifié l'énoncé comme une pratique de DD



Principaux résultats du sondage (Constats)

- Bien qu'ils s'intéressent au DD, les répondants s'estiment peu outillés et sont peu impliqués par leur organisation

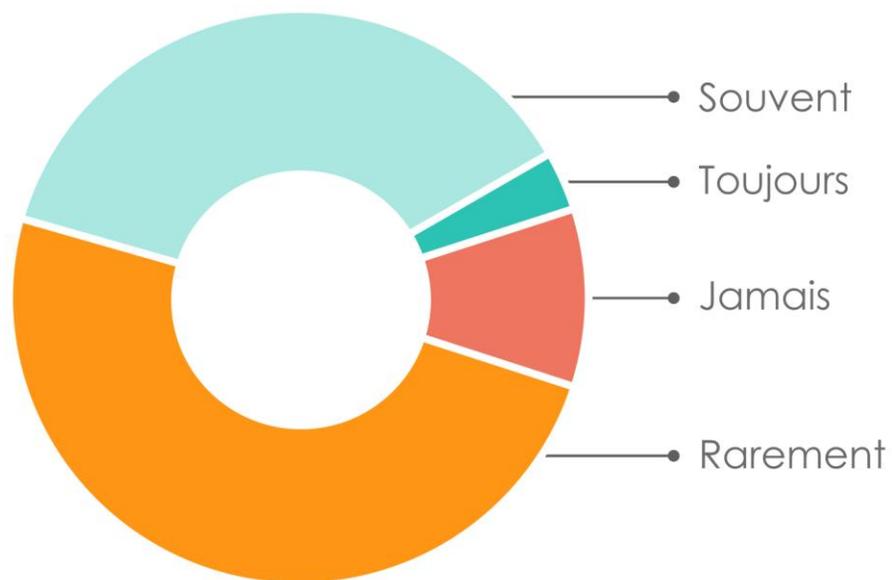
Résultats du sondage pour les questions fermées



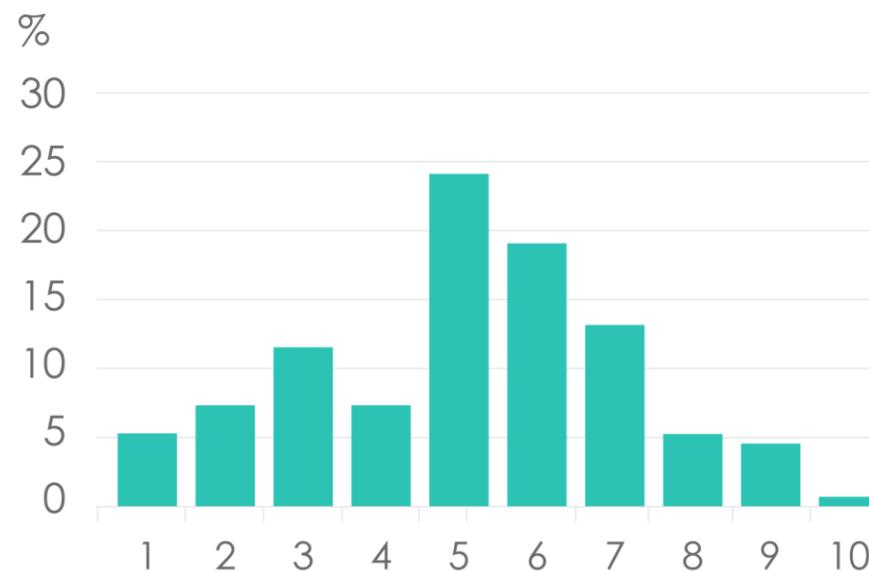
Principaux résultats du sondage (Constats)

- L'intégration des pratiques de DD au quotidien représente un défi de taille

Fréquence d'intégration du DD dans les pratiques de gestion



Capacité à placer les enjeux de DD au cœur de sa planification et de ses actions



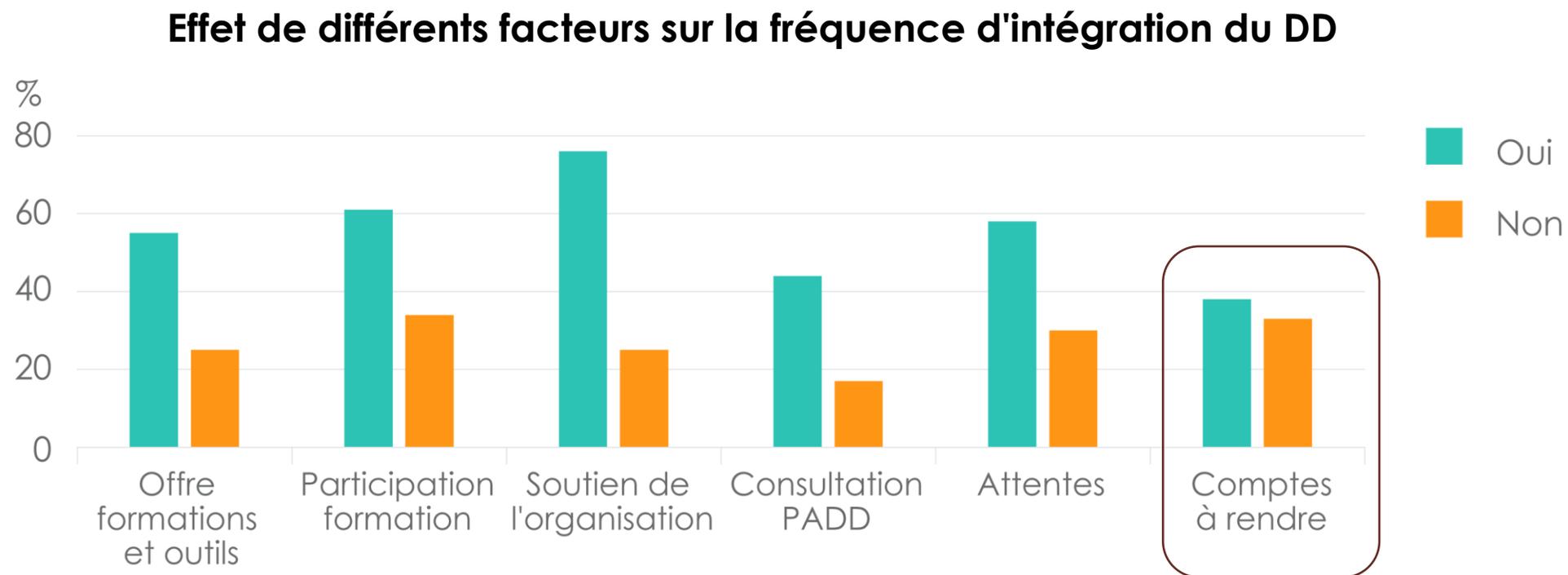
Grands constats

- La connaissance des principes de DD demeure limitée
- L'intérêt est présent mais le soutien et l'implication le sont moins
- L'intégration dans les pratiques est un défi de taille



Principaux résultats du sondage (Opportunités)

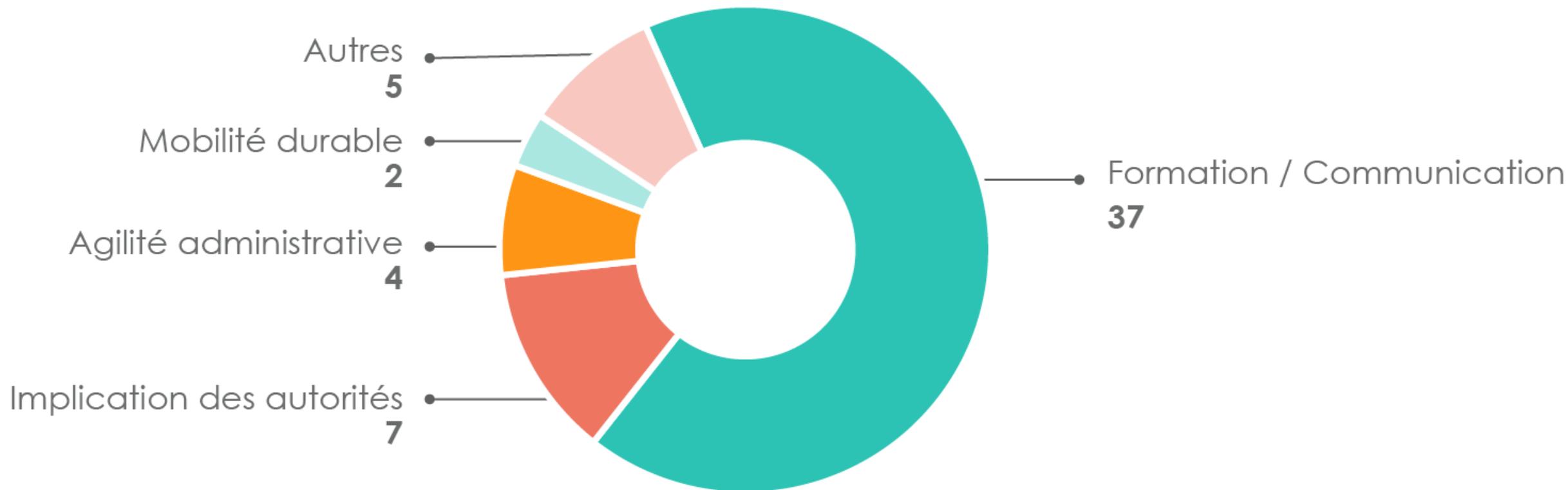
- Les répondants qui intègrent le plus fréquemment le DD dans leurs pratiques de gestion sont ceux qui y sont outillés et/ou engagés



Principaux résultats du sondage (Opportunités)

- La formation et la communication sont de loin les moyens privilégiés par les répondants

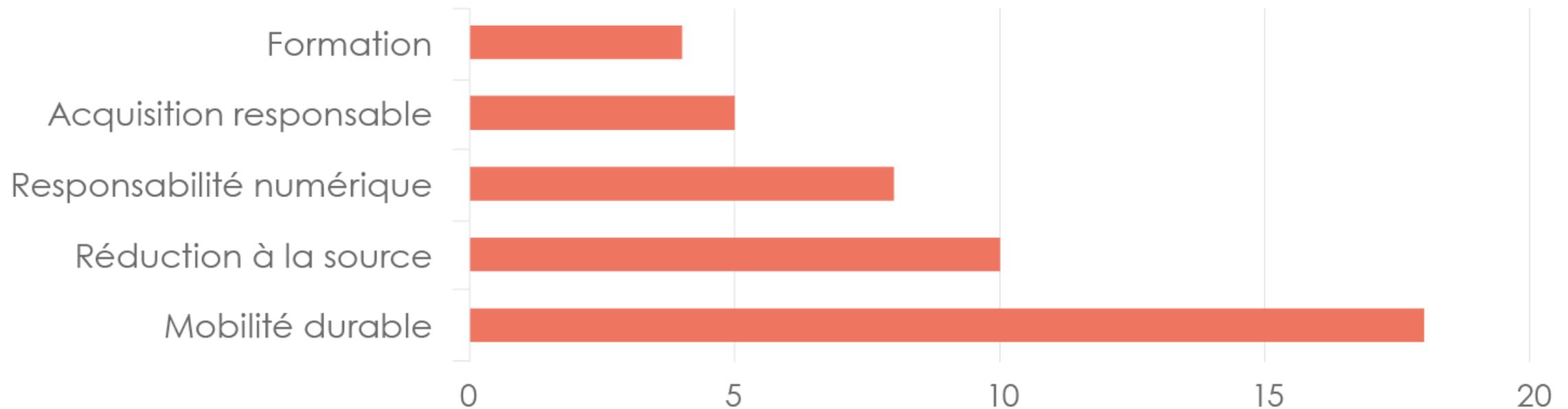
Moyens privilégiés par les répondants pour appuyer les gestionnaires



Principaux résultats du sondage (Opportunités)

- La formation et la communication demeurent toutefois peu accessibles

Actions de développement durable à la portée des gestionnaires





Résultats des consultations

Selon les consultations Les déclencheurs d'actions en DD



Formation



Reconnaissance



Mobilisation

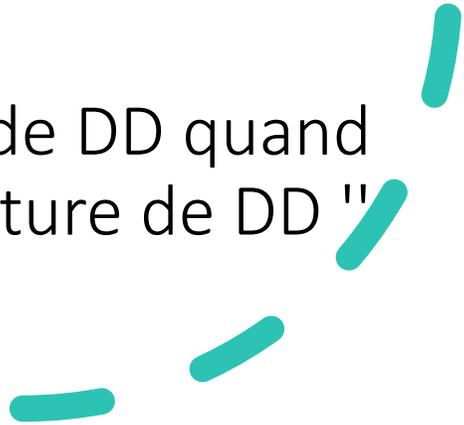


Exemplarité

Moyens concrets rapportés lors des consultations

- Mettre en place des tables d'échanges au sein des organisation, mais aussi entre les MO
- Mobiliser et miser sur les piliers (intérêt souvent lié aux valeurs personnelles)
- Briser les lignes hiérarchiques pour faire émerger des idées de la base
- Multiplier les porteurs de DD
- Avoir des stratégies en parallèle des PADD
- Valoriser les actions de la base, même les plus petites
- Reconnaître les initiatives de DD et les faire rayonner (intranet, médias sociaux, prix, etc.)
- Voir de façon transversale le DD dans les actions déjà en place
 - Plan de mobilisation = DD
 - Formation sur l'éthique = DD

"On ne parlera plus de mesures de DD quand on aura mis en place une culture de DD"



Selon les consultations

Les freins aux actions en DD, en lien avec les PADD



Accompagnement et délai



Indicateurs des PADD



Indice de performance



Absence de communauté de pratique et reconnaissance



Reddition de comptes vs Innovation



En résumé



Difficile de placer les enjeux de développement durable au cœur de la planification et des actions



Connaissance limitée des principes de développement durable et de la démarche gouvernementale



Méconnaissance du mandat et des objectifs des PADD



Ceux qui intègrent le DD se disent outillés et/ou engagés



Le développement d'une culture de DD est une responsabilité partagée

Conclusion



Entre le PADD et le leadership des gestionnaires, comment développer une culture de DD au sein des organisations?

**Écosystème
institutionnel du DD**

**Loi, SGDD, IPDD,
PADD, Cadre de
suivi, etc.**



**Actions à la
portée des
gestionnaires**

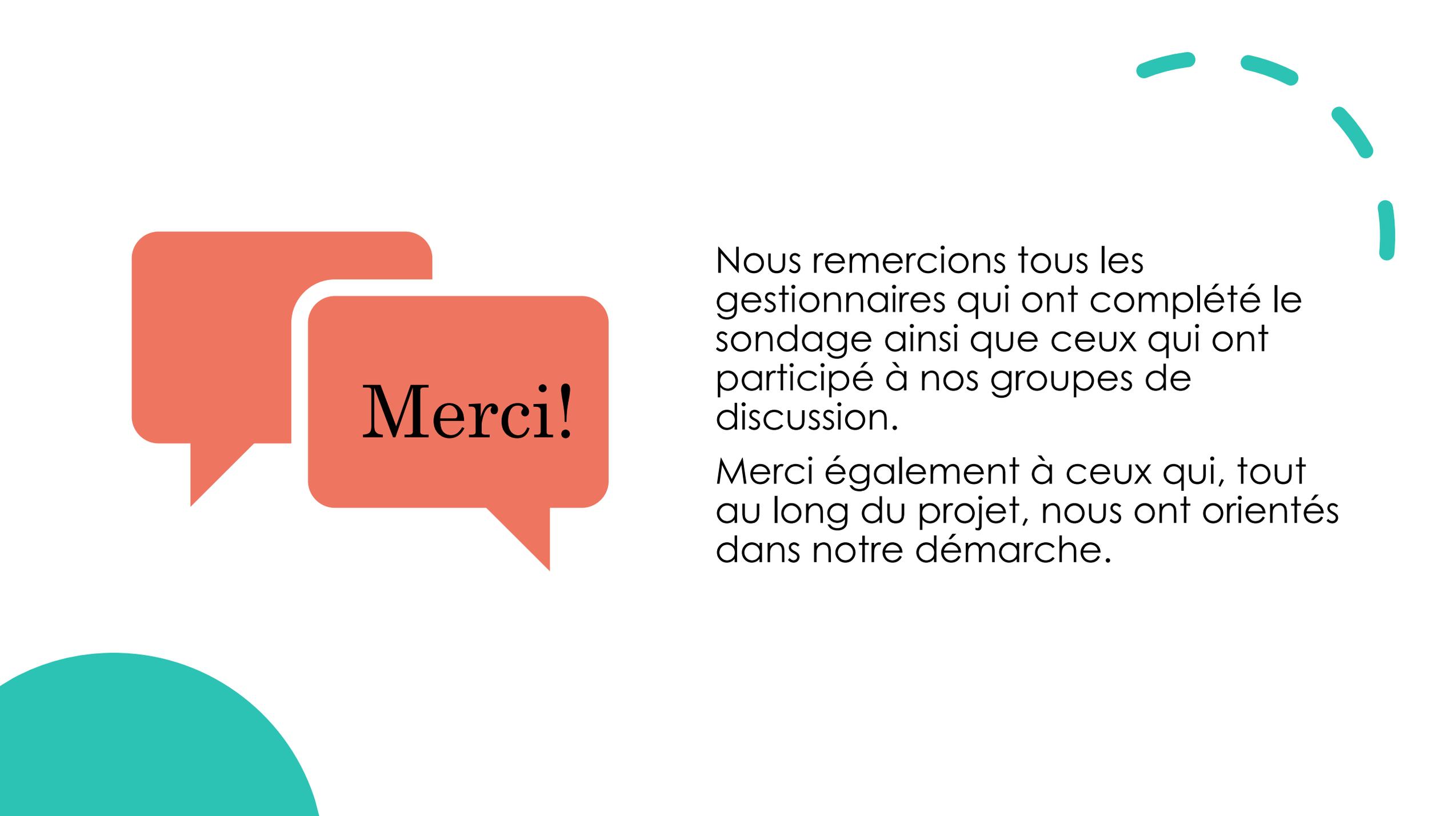


Comment
lancer le
mouvement?



Une fois en
mouvement





Merci!

Nous remercions tous les
gestionnaires qui ont complété le
sondage ainsi que ceux qui ont
participé à nos groupes de
discussion.

Merci également à ceux qui, tout
au long du projet, nous ont orientés
dans notre démarche.



Période
d'échanges